



# COMUNE DI FARA VICENTINO

[www.comune.faravicentino.vi.it](http://www.comune.faravicentino.vi.it)

Protocollo informatico n. 7522

Fara Vicentino, 16.11.2023

## AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2023

### Visti:

- il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- l'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs n. 165/2001;
- l'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree;
- il CCI 2023-2025 sottoscritto in via definitiva il 30.10.2023 disciplinante tra l'altro, al TITOLO II, le procedure e criteri per l'attribuzione in modo selettivo delle progressioni economiche all'interno delle aree da effettuarsi negli anni 2023-2024-2025;

### È INDETTA

procedura selettiva per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle aree nelle seguenti misure:

- n. 1 differenziali stipendiali Area Operatori Esperti;
- n. 2 differenziali stipendiali Area Istruttori;
- n. 1 differenziali stipendiali Area Funzionari ed elevata qualificazione.

L'applicazione del differenziale si applica al personale che, al momento dell'avvio della selezione, risulta in servizio presso l'Ente con contratto a tempo indeterminato, comparto "Funzioni locali", compreso il personale comandato o distaccato presso altri enti.

### 1. REQUISITI

Possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che:

- negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto anche delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate in vigenza del precedente sistema di classificazione;
- non hanno avuto, negli ultimi 2 anni, provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva ai sensi dell'art. 14 comma 2 lett. a) del CCNL 16 novembre 2022.

### 2. SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

Sono individuati i seguenti fattori di valutazione:

- a) La media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o, comunque, le ultime tre o due valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile

effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio o per qualsiasi altra motivazione in relazione ad una delle annualità;

Punteggio assegnato 50%

- b) L'esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 del CCNL nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi; 1 punto per ogni mese di anzianità di servizio maturata dall'ultima progressione economica effettuata in eccesso rispetto ai 2 anni minimi richiesti, ovvero, nel caso in cui non sia mai stata attribuita una progressione economica, 1 punto per ogni mese di servizio maturato dopo i primi 2 anni dall'assunzione.  
Punteggio assegnato 40%

- c) Capacità culturali, professionali e percorsi formativi desumibili anche da attestati rilasciati da soggetti terzi pubblici e privati con esame finale;  
Punteggio assegnato 10% di cui:

- 10 punti per diplomi di laurea vecchio ordinamento;
- 10 punti per lauree specialistiche;
- 6 punti per laurea triennale;
- 1 punto per master; (cumulabile con i diplomi di laurea)
- 3 punti per diploma;
- 1 punto per attestati di qualifica professionale;
- 3 punti per corsi di formazione (almeno 5 ore annue).

In caso di parità di punteggio, sarà considerata prioritaria l'anzianità complessiva presso l'ente, conseguita in ogni categoria giuridica; in caso di ulteriore parità l'appartenenza al genere meno rappresentato tra gli aventi diritto alla progressione in relazione all'area o all'intero ente.

La progressione economica di cui alla presente procedura selettiva è attribuita a decorrere dal 1° gennaio 2023.

### **3. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Per partecipare alla selezione i dipendenti interessati devono presentare domanda al Comune, utilizzando il modulo allegato al presente avviso, con le seguenti modalità:

- inviando la richiesta sottoscritta digitalmente tramite mail (all'indirizzo pec faravicentino.vi@cert.ip-veneto.net);
- presentando a mano all'ufficio Protocollo il modulo di richiesta compilato e sottoscritto.

In ogni caso la richiesta dovrà essere **presentata entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 04/12/2023**.

Le domande pervenute fuori termine o prive di sottoscrizione, non saranno prese in considerazione.

### **4. CONTENUTO DELLA DOMANDA**

Nella domanda i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:

- a) Cognome, nome e codice fiscale;
- b) Area di appartenenza;
- c) Di non aver beneficiato negli anni 2021/2022 di alcuna progressione economica;
- d) L'assenza negli anni 2021/2022 di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;
- e) Le valutazioni delle schede anni 2020-2021-2022;
- f) L'anzianità di servizio maturata dall'ultima progressione economica effettuata in eccesso rispetto ai 2 anni minimi richiesti, ovvero, nel caso in cui non sia mai stata attribuita una progressione economica, l'anzianità di servizio maturata dopo i primi 2 anni dall'assunzione;
- g) Il possesso dei titoli di studio ovvero la partecipazione ad eventuali corsi di formazione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Il Responsabile del procedimento si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

## **5. GRADUATORIA E INQUADRAMENTO**

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione della graduatoria per aree secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

La graduatoria finale per l'applicazione dei differenziali stipendiali ha validità solo per l'anno nel quale viene indetta la procedura.

Gli interessati possono proporre ricorso entro 7 giorni dalla pubblicazione della graduatoria.

## **6. AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Nel rispetto del Regolamento UE n. 679/2016 i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati.

## **7. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Ai sensi e per gli effetti della Legge 241/90 e s.m.i. si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla presente procedura è il Segretario Comunale dott.ssa Sabrina Strazzabosco (e-mail [sabrina.strazzabosco@comune.faravicentino.vi.it](mailto:sabrina.strazzabosco@comune.faravicentino.vi.it)), mentre il Responsabile dell'istruttoria è la dott.ssa Paola Spiller (tel. 0445375019 e-mail [paola.spiller@comune.faravicentino.vi.it](mailto:paola.spiller@comune.faravicentino.vi.it)).

L'Ufficio al quale rivolgersi per eventuali informazioni e chiarimenti è l'Ufficio Personale del Comune di Fara Vicentino.



**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**Dott.ssa Sabrina Strazzabosco**

*(sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005)*

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI  
ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2023.**

AL COMUNE DI FARA VICENTINO  
Ufficio Personale

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ codice fiscale  
\_\_\_\_\_;

Visto l'avviso di selezione per l'attribuzione di Progressioni Economiche all'interno delle aree anno 2023, indetto dal Comune di Fara Vicentino

**CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione per l'attribuzione un differenziale economico dell'area \_\_\_\_\_ (area degli Operatori esperti/area degli Istruttori/area dei Funzionari ed E.Q.);

A tal fine, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni e delle conseguenze penali previste dagli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000,

**DICHIARA**

quanto segue:

- a) di essere inquadrato nell'area: \_\_\_\_\_
- b) di non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli anni 2021-2022;
- c) di non essere stato oggetto di provvedimenti disciplinari superiori alla multa negli anni 2021/2022;
- d) di aver ottenuto le seguenti valutazioni individuali
  - Anno 2020 punti \_\_\_\_\_
  - Anno 2021 punti \_\_\_\_\_
  - Anno 2022 punti \_\_\_\_\_
- e) di essere in possesso della seguente anzianità di servizio (maturata dall'ultima progressione economica effettuata in eccesso rispetto ai 2 anni minimi richiesti) dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_  
**ovvero,**  
della seguente l'anzianità di servizio maturata dopo i primi 2 anni dall'assunzione (nel caso in cui non sia mai stata attribuita una progressione economica) dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_
- f) di essere in possesso dei seguenti titoli di studio ovvero di aver partecipato ai seguenti corsi di formazione:
  - \_\_\_\_\_ ;
  - \_\_\_\_\_ ;
  - \_\_\_\_\_ ;
  - \_\_\_\_\_ ;
  - \_\_\_\_\_ ;
  - \_\_\_\_\_ ;
  - \_\_\_\_\_ ;
  - \_\_\_\_\_ ;

Fara Vicentino \_\_\_\_\_

firma

\_\_\_\_\_