

SCHEDE PER LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEI DIPENDENTI ANNO

Ai sensi di quanto previsto nel contratto, la valutazione sarà effettuata tenendo conto dei seguenti fattori: formazione, qualità della prestazioni, rapporti di lavoro e autonomia.

Servizio	Cognome nome	Cat.	dal		
FATTORI	SOTTOFATTORI	VALUTAZIONE			TOTALE
		1	2	3	
Formazione	1) Aggiornamento professionale				
	2) Conoscenze informatiche e/o utilizzo dotazioni strumentali				
Qualità nelle prestazioni	3) Flessibilità nel lavoro				
	4) Efficacia dell'attività lavorativa				
	5) Raggiungimento degli obiettivi				
	6) Capacità di far fronte ad incremento nei carichi di lavoro				
Rapporti di Lavoro	7) Relazioni interne con i colleghi e Amministrat.				
	8) Relazioni esterne con il pubblico e i cittadini				
Autonomia	9) Assunzione di responsabilità				
	10) Esperienza e/o Capacità propositiva di soluzione di problemi				

Aggiornamento professionale: dimostrazione della capacità di aggiornamento continuo utilizzando tutti gli strumenti in dotazione

Assunzioni di responsabilità: si valuta la capacità del lavoratore di lavorare in modo autonomo, manifestandosi come interlocutore diretto degli amministratori e degli utenti, pubblici e privati, dei servizi.

Esperienza e/o Capacità propositiva di soluzione di problemi : si considera la capacità di proporre soluzioni attinenti alle problematiche organizzative ed innovative nell'ambito delle competenze assegnate. In particolare saranno valutate la capacità di iniziativa, di semplificazione e di miglioramento.

CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

punteggio 1 : prestazione o standard al di sotto delle attese (sotto il 50% di quanto ripetibile per lavoratore di quella categoria);

punteggio 2 : prestazione o standard in linea con le attese (rispondente a quanto ripetibile per lavoratore di quella categoria);

punteggio 3 : prestazione o standard superiore alle attese (oltre quanto ripetibile per lavoratore di quella categoria);

VALUTAZIONE POSITIVA: quando il risultato è superiore a 18 punti per produttività e 22 punti per progressione orizzontale.