



# **COMUNE DI FARA VICENTINO**

## **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE**

**PARTE ECONOMICA  
ANNO 2020**

UIL FPL  
*[Signature]*

CISL FP  
*[Signature]*

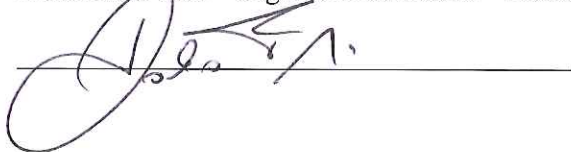
*[Signature]* *[Signature]*

A seguito della deliberazione n. 61 del 11.08.2020, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente – Parte Economica anno 2020, e a seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti sull'ipotesi di C.C.D.I ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio,

il giorno 15 del mese di settembre 2020, presso la sede del Comune di Fara Vicentino

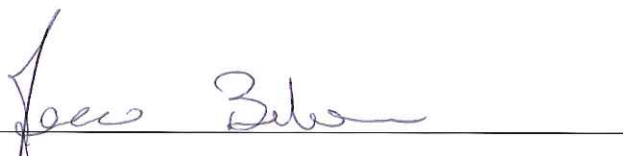
La Delegazione di parte pubblica, composta da:

Dott. Paolo Foti – Segretario comunale – Presidente



e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

Facco Barbara - Rappresentante UIL  
FPL



Dott.ssa Alberton Margherita – Rappresentante CISL

FP  


e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nella persona di

Dott.ssa Strazzabosco Sabrina - Rappresentante RSU CISL



hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. – PARTE ECONOMICA ANNO 2020 - del personale dipendente del Comune di Fara Vicentino

## PREMESSA

Il Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Fara Vicentino per il triennio 2019/2021 è stato sottoscritto in data 28.10.2019 ed ha validità triennale con decorrenza 01 gennaio 2019.

Si richiama l'art. 1 comma 4 del succitato contratto, il quale prevede che è fatta salva la determinazione, con cadenza annuale, dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate e che i trattamenti economici in vigore saranno riparametrati ai criteri individuati nell'accordo medesimo.

Per l'anno 2020 sono confermate le indennità di condizioni lavoro già previste per l'anno 2019 di seguito riportate:

### Indennità condizioni di lavoro (Art. 70 bis CCNL 21.05.2018)

1. Ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi, attività disagiate e maneggio di valori, viene corrisposta un'unica indennità, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle suddette attività, secondo le seguenti misure:
  - Espletamento di attività esposta a rischio: euro 1,00 al giorno;
  - Espletamento di attività disagiata: euro 1,00 al giorno;
  - Espletamento di maneggio valori: euro 1,50 al giorno.
2. L'indennità, per quanto concerne l'esposizione al rischio, sarà corrisposta ai lavoratori del servizio manutentivo (operai).
3. L'indennità relativamente all'espletamento di attività disagiata, sarà corrisposta ai lavoratori del servizio viabilità (operai) per il disagio connesso all'espletamento di servizi urgenti "su chiamata", per fronteggiare eventi che possono determinare situazioni di pericolo o pregiudicare in qualunque modo la garanzia di pubblica incolumità.
4. L'indennità relativamente al maneggio valori sarà attribuita agli agenti contabili che rendono il conto della propria gestione e ai dipendenti che sono addetti, con provvedimento formale dei responsabili dei servizi, a servizi che comportano in via continuativa maneggio di valori di cassa. L'indennità sarà giornaliera e sarà corrisposta, per le sole giornate di effettivo esercizio dell'attività di cassa, all'economista ed agenti contabili che rendono il conto della gestione alla competente sezione della Corte dei Conti.
5. Le indennità di particolari condizioni di lavoro del personale esposto a rischi e a disagio, vengono liquidate mensilmente sulla base dei dati desunti dal sistema di rilevazione presenze, nel mese successivo a quello di maturazione. L'indennità maneggio valori sarà liquidata invece in un'unica soluzione a chiusura dell'esercizio successivamente alla resa del conto di gestione.
6. Per il personale che svolge il proprio servizio con orario a tempo parziale o ridotto, l'indennità dovrà essere corrisposta in proporzione al servizio prestato.



**Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità** (Art. 70 quinquies, comma 1 del CCNL 22016-2018)

In applicazione dell'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL del 21.05.2018, viene prevista una specifica indennità finalizzata a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per procedimenti complessi o di coordinamento di altri lavoratori da parte del personale delle categorie B, C e D che non risulti incaricato di posizione organizzativa.

Nell'anno 2020 l'importo destinato a tale istituto è di € 4.950,00.

1. Ai fini del riconoscimento e della quantificazione dell'indennità in oggetto, nella misura annuale massima fissata in **€ 1.500,00 cad.** sono da valutare le seguenti tipologie di responsabilità:

| Descrizione della specifica responsabilità                                                                                 |            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| a) Responsabilità di conduzione e coordinamento di gruppi di lavoro                                                        | € 450,00   |
| b) Responsabilità di attività sostitutiva della rispettiva P.O.                                                            | € 1.000,00 |
| c) Responsabilità di attività implicanti l'esercizio di funzioni di elevata specializzazione (edilizia, tributi, anagrafe) | € 500,00   |

2. Il riconoscimento delle specifiche responsabilità e la quantificazione dell'indennità spettante ai dipendenti è stato effettuato con atto formale dei Responsabili di Area, con il coordinamento del Segretario Comunale nell'anno 2019 e si intende confermato, per gli stessi importi, anche per l'anno 2020.
3. L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti e, come detto, preceduta da un formale provvedimento di incarico, è annuale. In caso di sospensione della prestazione per permessi ex legge n. 104/92, infortunio sul lavoro e maternità obbligatoria essa è comunque corrisposta anche nei periodi di assenza. L'importo dell'indennità è decurtato, come avviene per la retribuzione di posizione delle posizioni organizzative, nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008 e nel caso di assenza per permesso di cui all'art. 35 del CCNL 2016-2018 (Assenze per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici).
4. L'erogazione dell'indennità in oggetto avviene annualmente, in un'unica soluzione a consuntivo, in base alle responsabilità conferite. Per il personale che svolge il proprio servizio a tempo parziale, l'indennità dovrà essere corrisposta in proporzione al servizio prestato.

**Indennità per specifiche responsabilità** (Art. 70 quinquies, comma 2 del CCNL 21.05.2018)

1. Per compensare l'esercizio di specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D, attribuite con atto formale dall'Ente, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe ed Ufficiale elettorale, è confermata, per l'anno 2020 un'indennità annua di € 350,00.
2. Per il personale che svolge il proprio servizio con orario a tempo parziale o ridotto, l'indennità dovrà essere corrisposta in proporzione al servizio prestato.
3. L'erogazione dell'indennità su indicata avviene mensilmente, in base alla responsabilità conferita.





## Riepilogo fondo anno 2020

Il fondo risorse decentrate per il 2020, è stato costituito con Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 58 del 19/06/2020, nel rispetto del limite di cui all'art. 33, comma 2, del D.Lgs. 34/2019, che prevede che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018, come di seguito:

### Risorse stabili

|                                                                                                                                                                                         |           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2017 COME CERTIFICATO DAL REVISORE DEL CONTO                                                                                                                | 50.856,01 |
| incremento art. 32 comma 7 CCNL 22.01.2001 0,20 monte salari 2001 (alte professionalità)                                                                                                | 671,90    |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 2016-2018) (al netto delle risorse destinate alle PO anno 2017 e aggiunto l'importo alle profess. Art.32 comma 7 Ccnl 22.01.2004) | 51.527,91 |

### Risorse stabili NON soggette al limite

|                                                                                                                             |          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| IMPORTO SU BASE ANNUA PARI A € 83,20 PER DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (ART. 67 C.2 lett.a) CCNL 2016-2018) dal 2019 | 1.248,00 |
| RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART.67 C.2 lett.b) ccnl 2016-2018)                                             | 754,26   |

### Risorse stabili soggette al limite

|                                                                                                                  |                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota annua (ART.67 C.2 lett.c) CCNL 2016-2018)                      | 0,00             |
| RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C.2 lett. d) CCNL 2016-2018)                                     | 0,00             |
| QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI (ART. 67 C.2 lett. e) CCNL 2016-2018) | 0,00             |
| INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (ART. 67 C.2 lett. g) CCNL 2016-2018)                             | 0,00             |
| INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART. 67 C.2 lett. h) CCNL 2016-2018)                                              | 0,00             |
| DECURTAZIONE CONSOLIDATA (2011/2014) COME DA SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS D.L. 78/2010                       | 0,00             |
| EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017                                       | 0,00             |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>                                                                                    | <b>53.530,17</b> |

### Risorse variabili soggette al limite

|                                                                                                                                                       |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI (spese compensate) - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018) | 0,00        |
| INCENTIVI PER RECUPERO EVASIONE ICI (art. 59 comma 1, lettera p) D.Lgs. 446/1997) (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018)                               | 0,00        |
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione (ART. 67 C.3 lett. d) CCNL 2016-2018)                                      | 0,00        |
| MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 lett. f) CCNL 2016-2018)                                                                  | 0,00        |
| PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO (ART. 67 C.3 lett. g) CCNL 2016-2018)                                                                                   | 0,00        |
| INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 ART. 67 C.3 lett. h) CCNL 2016-2018)                                                                              | 0,00        |
| OBIETTIVI DELL'ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO, DEFINITI NEL PIANO DELLA PERFORMANCE (ART. 67 C.3 lett. i) CCNL 2016-2018)                                | 0,00        |
| INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - Quota parte anno di trasferimento (ART. 67 C.3 lett. k) CCNL 2016-2018)              | 0,00        |
| <b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>                                                                                                    | <b>0,00</b> |

### Risorse variabili NON soggette al limite

|                                                                                                                                                                          |                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| ECONOMIE FONDO ANNI PRECEDENTI - (ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018)                                                                                                            | 0,00             |
| ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 lett. e) CCNL 2016-2018)                                                            | 0,00             |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C.3 lett. c) INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE D.LGS 50/2016                                                                        | 8.000,00         |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI (spese a carico della controparte) - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018)    | 0,00             |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018) | 487,00           |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C.3 lett. c) INCENTIVI RECUPERO TARI E IMU                                                                                    | 448,05           |
| RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018)          |                  |
| <b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>                                                                                                                   | <b>8.935,05</b>  |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>                                                                                                                                          | <b>8.935,05</b>  |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                                            | <b>62.465,22</b> |

Si dà atto che detto limite verrà eventualmente ricalcolato a consuntivo in base alle effettive assunzioni ed alle cessazioni intervenute nel corso dell'anno, oltre che a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia.

Il fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente dell'anno 2020 dell'importo complessivo di € 62.465,22, dedotte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto (€ 7.382,42), delle progressioni economiche nella categoria già effettuate (€ 17.253,52), **pari ad € 37.829,28** viene così destinato:

| <b>Finalità del compenso</b>                                 | <b>Risorse assegnate e destinate effettivamente</b> |
|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| Indennità condizione lavoro - indennità di rischio           | 600,00                                              |
| Indennità condizione lavoro - indennità di disagio           | 600,00                                              |
| Indennità condizione lavoro - indennità di maneggio valori   | 450,00                                              |
| Indennità specifiche - ufficiale anagrafe e stato civile     | 350,00                                              |
| Indennità per specifiche responsabilità                      | 4.950,00                                            |
| Compensi censimento ISTAT                                    | 487,00                                              |
| Compensi recupero TARI- IMU                                  | 448,05                                              |
| Incentivi per funzioni tecniche                              | 8.000,00                                            |
| Premi collegati alla performance individuale                 | 12.000,00                                           |
| Premi correlati alle performance organizzativa e individuale | 9.944,23                                            |
| <b>TOTALE</b>                                                | <b>37.829,28</b>                                    |