



COMUNE DI FARA VICENTINO

# **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024**

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)*

# Indice

Premessa.....	3
Riferimenti normativi .....	3
Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024 .....	4
Appendice 1 .....	7

## **PREMESSA**

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

## **RIFERIMENTI NORMATIVI**

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

## Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

<b>SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>	
<p>COMUNE DI FARA VICENTINO</p> <p>Indirizzo: Piazza Arnaldi 1</p> <p>Codice fiscale: 93004390246</p> <p>Sindaco pro-tempore: Maria Teresa Sperotto</p> <p>Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 13</p> <p>Numero abitanti al 31 dicembre 2020: 3.730</p> <p>Telefono: 0445.375000            Sito internet: <a href="http://www.comune.faravicentino.vi.it">www.comune.faravicentino.vi.it</a>            E-mail: <a href="mailto:segreteria@comune.faravicentino.vi.it">segreteria@comune.faravicentino.vi.it</a>            PEC: <a href="mailto:faravicentino.vi@cert.ip-veneto.net">faravicentino.vi@cert.ip-veneto.net</a></p>	
<b>SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>	
<p><b>Sottosezione di programmazione</b></p> <p><b>Valore pubblico</b></p>	<p>Documento Unico di Programmazione approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 56 del 30.12.2021</p> <p>Bilancio di Previsione 2022/2024 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 56 del 30.12.2021</p>
<p><b>Sottosezione di programmazione</b></p> <p><b>Performance</b></p>	<p>Piano Esecutivo di Gestione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 30.12.2021</p> <p>Piano degli obiettivi e della Performance 2022-2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 25.03.2022</p> <p>Piano delle Azioni Positive 2022/2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 25.03.2022</p>

<b>Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza</b>	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 confermato con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 18.03.2022
<b>SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>	
<b>Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa</b>	Dotazione organica approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 25.08.2022 (appendice 1)
<b>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</b>	L'Amministrazione si è avvalsa del lavoro agile nel periodo dell'emergenza pandemica
<b>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b>	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 12.11.2021, integrato con deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 17.05.2022 e modificato con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 25.08.2022
<b>SEZIONE 4. MONITORAGGIO</b>	
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n.113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";</li> <li>- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttive trasparenza";</li> <li>- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.</li> </ul>	

DOTAZIONE ORGANICA						
AREA FINANZIARIA AMMINISTRATIVA						
CATEGORIA	PROFILO	ORARIO	N°	DOTAZIONE ORGANICA ATTUALE	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA (a seguito revisione PTFP)	SPESA POTENZIALE DEI POSTI COPERTI E DA COPRIRE
D	Istruttore Direttivo	tempo pieno	1	coperto con D5	1	30.034,01
C	Istruttore	tempo pieno	1	coperto con C4	1	23.926,62
C	Istruttore	part-time 18 h	1	VACANTE	1	11.019,70
C	Istruttore	tempo pieno	1	coperto con C2	1	22.565,03
B	Collaboratore	part-time 18h	1	VACANTE	1	10.326,23
B	Collaboratore	tempo pieno	1	coperto con B3	1	20.652,45
B	Collaboratore	tempo pieno	1	VACANTE	1	20.652,45
TOTALE						<b>139.176,49</b>
AREA SERVIZI GENERALI AL CITTADINO						
CATEGORIA	PROFILO	ORARIO	N°	DOTAZIONE ORGANICA ATTUALE	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA (a seguito revisione PTFP)	SPESA POTENZIALE DEI POSTI COPERTI E DA COPRIRE
D	Istruttore Direttivo	tempo pieno	1	coperto con D5	VACANTE DAL 01.01.2022	30.034,01
C	Istruttore	tempo pieno	1	coperto con C4	1	23.926,62
B	Collaboratore	part-time 22h	1	VACANTE	sostituzione del B 22h con un C 18h	12.620,94
B	Collaboratore	tempo pieno	1	VACANTE	VACANTE	20.652,45
TOTALE						<b>87.234,02</b>
AREA TECNICA						
CATEGORIA	PROFILO	ORARIO	N°	DOTAZIONE ORGANICA ATTUALE	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA (a seguito revisione PTFP)	SPESA POTENZIALE DEI POSTI COPERTI E DA COPRIRE
D	Istruttore Direttivo tecnico	tempo pieno	1	coperto con D5	1	30.034,01
D	Istruttore Direttivo	tempo pieno	1	coperto con D3	1	27.572,85
C	Istruttore tecnico	tempo pieno	1	coperto con C1	1	22.039,41
C	Istruttore tecnico	part-time	1	coperto con C1	tempo pieno dal 01.12.2022	22.039,41
C	Istruttore tecnico	part-time	1	coperto con C1	tempo pieno dal 01.12.2022	22.039,41
B	Collaboratore	tempo pieno	1	coperto con B6	1	21.687,36
B	Collaboratore	tempo pieno	1	VACANTE	sostituzione dal 15.10.2022 o succ.	20.652,45
TOTALE						<b>166.064,89</b>
TOTALE GENERALE						<b>392.475,40</b>
NUOVA DOTAZIONE ORGANICA MODIFICATA						
AREA FINANZIARIA AMMINISTRATIVA						
CATEGORIA	PROFILO	ORARIO	N°	DOTAZIONE ORGANICA ATTUALE	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA (a seguito revisione PTFP)	SPESA POTENZIALE DEI POSTI COPERTI E DA COPRIRE
D	Istruttore Direttivo	tempo pieno	1	coperto con D5	1	30.034,01
C	Istruttore	tempo pieno	1	coperto con C4	1	23.926,62
C	Istruttore	part-time 18 h	1	VACANTE	1	11.019,70
C	Istruttore	tempo pieno	1	coperto con C2	1	22.565,03
B	Collaboratore	part-time 18h	1	VACANTE	1	10.326,23
B	Collaboratore	tempo pieno	1	coperto con B3	1	20.652,45
B	Collaboratore	tempo pieno	1	VACANTE	1	20.652,45
TOTALE						<b>139.176,49</b>
AREA SERVIZI GENERALI AL CITTADINO						
CATEGORIA	PROFILO	ORARIO	N°	DOTAZIONE ORGANICA ATTUALE	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA (a seguito revisione PTFP)	SPESA POTENZIALE DEI POSTI COPERTI E DA COPRIRE
D	Istruttore Direttivo	tempo pieno	1	coperto con D5	VACANTE DAL 01.01.2022	30.034,01
C	Istruttore	tempo pieno	1	coperto con C4	1	23.926,62
C	Istruttore	part-time 18 h	1	VACANTE	sostituzione dal 01.12.2022 o succ.	11.019,70
B	Collaboratore	tempo pieno	1	VACANTE	VACANTE	20.652,45
TOTALE						<b>85.632,78</b>
AREA TECNICA						
CATEGORIA	PROFILO	ORARIO	N°	DOTAZIONE ORGANICA ATTUALE	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA (a seguito revisione PTFP)	SPESA POTENZIALE DEI POSTI COPERTI E DA COPRIRE
D	Istruttore Direttivo tecnico	tempo pieno	1	coperto con D5	1	30.034,01
D	Istruttore Direttivo	tempo pieno	1	coperto con D3	1	27.572,85
C	Istruttore tecnico	tempo pieno	1	coperto con C1	1	22.039,41
C	Istruttore tecnico	tempo pieno dal 01.12.2022	1	coperto con C1	tempo pieno dal 01.12.2022	22.039,41
C	Istruttore tecnico	tempo pieno dal 01.12.2022	1	coperto con C1	tempo pieno dal 01.12.2022	22.039,41
B	Collaboratore	tempo pieno	1	coperto con B6	1	21.687,36
B	Collaboratore	tempo pieno	1	VACANTE	sostituzione dal 15.10.2022 o succ.	20.652,45
TOTALE						<b>166.064,89</b>
TOTALE GENERALE						<b>390.874,16</b>